ПРОЕКТ

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВОЛОСОВСКИЙ**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

**О внесении изменений в приложение 1**

**постановления администрации муниципального образования Волосовский муниципальный район Ленинградской области   
от 18.09.2020 № 984**

В целях выполнения п.п. 4.3 Постановления администрации муниципального образования Волосовский муниципальный район от 27.07.2020 № 733 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования Волосовский муниципальный район Ленинградской области по видам экономической деятельности» администрация муниципального образования Волосовский муниципальный район Ленинградской области постановляет:

1. Внести в Приложение 1 Положения о порядке оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения Водноспортивный оздоровительный комплекс «ОЛИМП» утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Волосовский муниципальный район от 18.09.2020 № 984 изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после официального опубликования.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Сельская новь» и разместить на официальном сайте администрации муниципального образования Волосовский муниципальный район Ленинградской области.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации по социальным вопросам.

Глава администрации Ю.А Васечкин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Разослано: в дело-2, в отдел по молодежной политике, культуре, спорту и туризму, МАУ ВСОК «ОЛИМП»

Бородина Л.В.

81373-21150

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Волосовский муниципальный район

Ленинградской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

В Приложение 1 Положения о порядке оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения Водноспортивный оздоровительный комплекс «ОЛИМП» утвержденного Постановлением администрации муниципального образования Волосовский муниципальный район от 18.09.2020 № 984 внести следующие изменения:   
 1. Пункт 3.6 изложить в новой редакции:

«3.6. Руководителям учреждения, по решению Учредителя, могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование выплат | Условия осуществления выплат | Размер выплаты |
| 1. | Обеспечение устойчивой работы учреждения | Отсутствие нарушения руководителем этики делового поведения, трудовой и исполнительской дисциплины: отсутствие нарушений по срокам предоставления информации в различные органы, своевременное исполнение решений Совета депутатов, приказов, устных или письменных поручений главы администрации, отдела по молодежной политике, культуре, спорту и туризму (соблюдение сроков, установленных порядков и форм представления сведений, отчетов и статистической отчетности). Отсутствие коррупционных правонарушений. | 15% от должностного оклада |
| 2. | Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств. | Отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств в течение учетного периода. Своевременное предоставление ГРБС достоверной бухгалтерской отчетности и текущей бухгалтерской документации. | 15% от должностного оклада |
| 3. | Соблюдение учреждением требований действующего законодательства в области противопожарной и антитеррористической безопасности, правил по охране труда, трудовое законодательство санитарно-гигиенических правил. | Отсутствие зарегистрированных случаев травматизма контингента и работников. Соблюдение мер противопожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение санитарно-гигиенических правил. Отсутствие предписаний, исковых заявлений государственных органов надзора за соблюдением действующего законодательства. | 5% от должностного оклада |
| 4. | Удовлетворенность клиентов качеством и доступностью предоставляемых муниципальных и платных услуг. Отсутствие обоснованных жалоб по качеству предоставляемых услуг. | Положительные отзывы потребителей муниципальных и платных услуг/работ. Отсутствие обоснованных жалоб, нареканий со стороны потребителей услуг/работ. | 10% от должностного оклада |
| 5. | Участие учреждения в реализации мероприятий муниципальных и региональных программ, других комплексных значимых мероприятиях и проектах. | Активное участие в социальной жизни города, района и региона, участие или реализация мероприятий в рамках муниципальных и региональных программ и проектов. | 5% от должностного оклада |
| 6. | Обеспечение информационной открытости учреждения, размещение сведений об учреждении согласно законодательству, в сети «Интернет», и на сайте учреждения. | Наличие официального сайта учреждения, размещение там документации учреждения (в соответствии с требованиями законодательства), актуальных и новостных материалов, предоставление информации для размещения на сайтах областных профильных комитетов и администрации Волосовского района, исполнение услуг в электронном виде и др. Продвижение услуг и мероприятий учреждения в сети Интернет, средствах массовой информации. Работа по привлечению населения к занятиям физической культурой и спортом через средства массовой информации. | 5% от должностного оклада |
| 7. | Инновационная деятельность. Техническое переоснащение учреждения. | Наличие инновационных форм работы учреждения. Обобщение и внедрение передового опыта и методик. Модернизация, ремонт и замена устаревшего физически изношенного оборудования и спортивного инвентаря. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации работников учреждения, участие сотрудников учреждения в семинарах (вебинарах). | 10% от должностного оклада |
| 8. | Создание условий для участия работников учреждения в спортивных мероприятиях районного уровня и выше. | Участие работников в соревнованиях различного уровня, в качестве судей и спортсменов, организация и проведение семинаров, на базе учреждения. Участие руководителя в работе семинаров, встречах с другими юридическими лицами. | 10% от должностного оклада |
| 9. | Реализация мероприятий по развитию платной деятельности учреждения. | Наличие стратегического плана развития платной деятельности учреждения. Достижение показателей установленных планом платной деятельности.  Внедрение новых технологии для привлечения потребителей платных услуг/работ. | 15% от должностного оклада |
| 10. | Результативность участия контингента (обучающихся, занимающихся) в соревнованиях, наличие призовых мест за отчетный период. | Наличие победителей, призеров, регионального, российского, международного уровней. | 10% от должностного оклада |

2. Таблицу 1 изложить в новой редакции:

Таблица 1

Группы

по оплате труда руководителей учреждений физической культуры и спорта

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) учреждения | Группа по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов по объемным показателям | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. 1 | Центры олимпийской подготовки | Свыше 500 | от 450  до 500 | от 400 до 450 | от 300  до 400 | до 300 |
| 1. 2 | Центры спортивной подготовки, спортивно-тренировочные центры | Свыше 600 | от 500  до 600 | от 450 до 500 | от 400 до 450 | до 400 |
| 1. 3 | Спортивные школы олимпийского резерва, специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства | Свыше 500 | от 410  до 500 | от 380 до 410 | от 350 до 380 | до 350 |
| 1. 4 | Спортивные школы, детско-юношеские спортивные школы, другие учреждения осуществляющие свою деятельность в сфере физической культуры и спорта | Свыше 500 | от 410  до 500 | от 380 до 410 | от 350 до 380 | до 350 |

3. Таблицу 2 изложить в новой редакции:

Таблица 2

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления муниципальными учреждениями физической культуры и спорта

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | Объемные показатели | | Условия pacчётa | Количество баллов |
| 1 | | 2 | | 3 | 4 |
| 1 | | Количество спортсменов, проходящих  спортивную подготовку: | |  |  |
| 1.1 | | в спортивно-оздоровительных группах,  группах начальной подготовки,  в тренировочных группах (до двух лет) | | За каждого  спортсмена | 0,5 |
| 1.2 | | в тренировочных группах  (свыше двух лет) | | За каждого  спортсмена | 1 |
| 1.3 | | в группах спортивного совершенствования | | За каждого  спортсмена | 3 |
| 2 | | Реализация инновационной деятельности  (в том числе участие в программах) | | За каждую  группу, участвующую в проекте | 20 |
| 3 | | Проведение физкультурных и спортивных мероприятий, включенные в календарный план физкультурных  мероприятий и спортивных мероприятий Волосовского района и Ленинградской области | | За каждое  мероприятие | 10 |
| 4 | Обеспечение доступа к объектам спорта для организации и проведения физкультурных и спортивных мероприятий, включенные в календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Волосовского района и Ленинградской области | | За каждый час в год | | 0,1 |
| 5 | Обеспечение доступа населения к занятиям в учреждениях физической культуры и спорта | | За каждого посетителя | | 0,01 |